

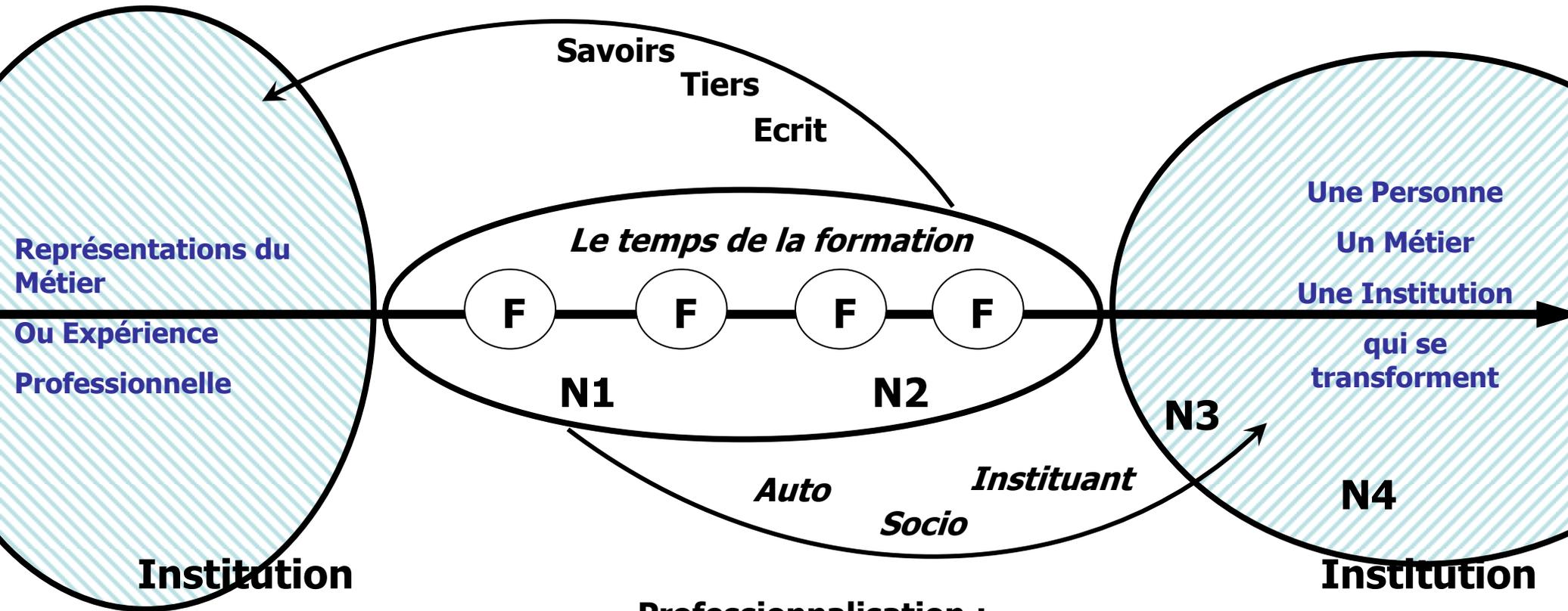
Schéma pour la Formation Initiale et Continue

3 Médiations :

Savoirs, Savoirs-faire, Savoirs-être

Tiers : pairs, formateurs, responsables institutionnels

Ecrit : journal de bord, mémoire, modules de formation, analyses de pratiques



Professionnalisation :

Redéfinition des Objectifs en fonction d'une Ethique

N 1 : Satisfaction personnelle

N 3 : Transfert dans les pratiques

Effets attendus

N 2 : Connaissances et compétences

N 4 : Changements dans l'Institution