

D'une équipe de travail au travail en équipe

Indicateurs	Equipe de travail	Travail en équipe
<i>Taille</i>	Non significative	Nombre limité
<i>Participants</i>	Soumis à désignation	Volontaires
<i>Durée</i>	Non définie à priori	Limitée dans le temps
<i>Commanditaire</i>	Extérieur au groupe	Extérieur au groupe
<i>Buts</i>	Ceux de l'organisation	Ceux de l'organisation et des équipiers
<i>Objectifs</i>	Individualisés	Communs et partagés
<i>Organisation</i>	Imposée par l'autorité	Construite ensemble
<i>Autorité</i>	Exercée par commanditaire Extérieure au groupe	Exercée par un équipier Leadership tournant
<i>Coordination</i>	Par le commanditaire	Interne au groupe
<i>Planification</i>	Par le commanditaire	Interne au groupe
<i>Responsabilités</i>	Individualisées au niveau des tâches	Collectives et co-partagées au niveau du résultat
<i>Centration</i>	Tâche dominante	Rôle dominant
<i>Affectation des tâches</i>	Imposée par l'autorité	Obtenue par consensus
<i>Rôle</i>	Imposé par l'autorité	Fixé d'un commun accord
<i>Contrôle</i>	Externe au groupe et permanent	Interne et externe au groupe et par périodes
<i>Style de management</i>	Souvent directif	Délégatif
<i>Echanges</i>	Peu ou pas	Ajustement permanent
<i>Liens affectifs</i>	Peuvent être nuls	Fortement développés
<i>Communication</i>	Faible (information factuelle et normée)	Libre, intense, permanente et fluide
<i>Coopération</i>	Faible en général	forte
<i>Dynamique</i>	Chacun pour soi ou solidarité	Tous pour un, un pour tous
<i>Réactivité</i>	Faible	Forte
<i>Motivation</i>	Centrée sur la tâche et souvent négative Niveau1,à 3	Centrée sur le projet Forte et positive Niveau 3 à 5