

Conditions de réussite d'une Mise en Situation en Milieu Professionnel MSMP

La convention

Vous devez envoyer à **Optim'Hum la convention signée** par vous et par l'organisme qui vous reçoit. Pour ces démarches, vous pouvez vous rapprocher de Coralie PERINO BERT (Tél : 04 90 25 47 86 – contact@optimhum.net)

Le rapport de stage (3 à 4 pages)

C'est un document personnel à joindre au **Portfolio** et qui peut être consultable sur demande au moment du jury par la Commission de Certification.

Le tableau de suivi de stage MSMP

Un mois avant votre soutenance à l'oral de l'EIF, nous aurons besoin d'attester de votre temps en MSMP, il est donc important de remplir le tableau MSMP en cliquant sur le lien ci-dessous

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1KGX2J1hR_vA5yHWvzCe3Smq1VrYn8PP-f2Xlz4PBqI/

Les 5 éléments du rapport de MSMP

1. Décrire brièvement le contexte historique et économique de l'entreprise ou de l'organisme où vous faites votre MSMP ainsi que ses types de productions.

2. Donner les raisons pour lesquelles vous avez choisi cette entreprise ou cet organisme

3. Délimiter précisément la ou les situations que vous allez observer. En effet vous n'allez pas tout observer, il faut que vous optiez pour **une focale** parce que cela vous intéresse pour votre métier de formateur ou tout simplement parce qu'on ne vous laisse pas le choix ...

Exemples de situations possibles:

- Interventions d'un ou de plusieurs formateurs qui conduit (sent) une action situation de formation ;
- Interventions d'un ou de plusieurs formateurs qui conduit (sent) un processus d'accompagnement ;
- Suivi d'un responsable de formations ou d'un dirigeant dans ses activités quotidiennes ;
- Observation d'un formateur ou d'une équipe qui élabore un plan de formation Observation d'un formateur ou d'une équipe qui répond à un appel d'offre Observation d'un formateur ou d'une équipe qui règle un conflit ;
- Etude de la pertinence d'un nouveau produit (de formation ou autre) qui va être mis sur le marché ;
- Observation des temps d'évaluation ou de régulation d'une formation ;
- Autres

4. Quelle que soit la situation, vous allez obligatoirement observer et mettre en lien les 4 champs qui définissent toute situation

- Les acteurs et leurs enjeux : le statut de l'organisme et celui des formateurs, (le chiffre d'affaire et le résultat net des deux dernières années, le traitement des attentes, l'annonce des objectifs, les contenus des formations proposées, les modes de regroupements, les supports, les relations établies, les comportements des acteurs en formation, les évaluations formatives ou finales) ;
- Le moment de cette situation et son incidence sur ce qui se passe ;
- L'espace physique où se déroule cette situation et son incidence sur ce qui se passe ;

- Les attentes des commanditaires et la cohérence entre ce qui se passe et ce qui semble être attendu par ces commanditaires.

5. Vous terminez votre récit de stage en précisant :

- Ce que vous avez découvert de façon générale en positif ou en négatif d'un univers que vous ne connaissiez pas ou peu ;
- Ce que vous avez découvert du métier de formateur ou du monde de la formation et ce qui fait sens avec le Référentiel ;
- Ce que vous retirez pour vous même et qui pourra vous servir dans votre activité professionnelle ou comme illustration dans votre mémoire.