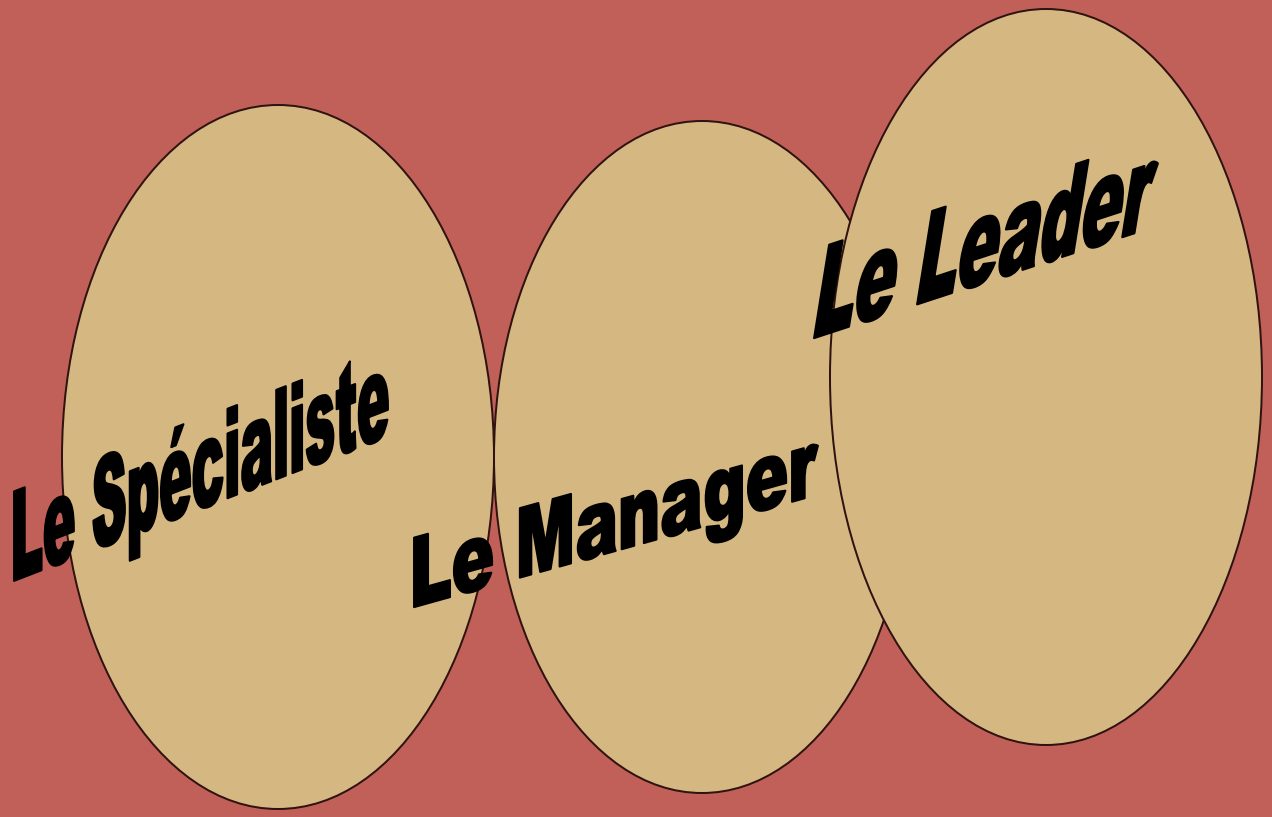
Trois stades de développement pour le responsable



Trois stades de développement pour le responsable

- ***Le Spécialiste : le « pro », premier violon, prima donna, soliste …***

- ***Centré sur l'excellence de sa technique et sur le contenu***
- ***Responsable de la faisabilité (pédagogique, technique, industrielle, juridique, commerciale, publicitaire …) quel que soit le désir du demandeur***
- ***Peut avoir tendance à négliger la relation entre son domaine d'excellence et l'environnement***

Ses outils : Son instrument, la calculette, la pelle, la pioche,

Trois stades de développement pour le responsable

- ***Le Manager*** : ***Le chef d'orchestre***

- ***Centré sur la gestion des processus***
- ***Focalisé sur les relations et les interfaces entre des méthodes, des métiers, des personnes,***
- ***Peut jouer des rôles très différents selon son degré de directivité ou sa capacité à être animateur***
- ***Son excellence se mesure à sa capacité à obtenir des autres des résultats et non pas à faire le travail lui-même***
- ***Ses outils : La baguette, la carotte, le bâton, la burette d'huile***

Trois stades de développement pour le responsable

- ***Le Leader : l'imprésario, le directeur de l'opéra***

- ***A une vision holistique de son travail***

- ***Est focalisé sur le sens , c'est à dire sur la vision stratégique d'une part et d'autre part sur l'organisation structurelle et humaine de sa fonction***

- ***Veille à l'adéquation de sa vision stratégique et de sa façon d'intégrer ses fonctions de manager et de spécialiste***

Ses outils : le haut parleur, le sonar, la longue vue, le télescope, le pifomètre, l'oreille qui traîne…